

## Accantonamenti e contributi in vigore dal 1° ottobre 2018

Natura del versamento	Base imponibile	Impresa	Lav.	Totale	
<b>Fondo ferie, festività e gratifica natalizia</b> <b>18,50%</b>	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + superminimo + contingenza + indennità territoriale + maggiorazione speciale per capisquadra + E.D.R. + elemento economico territoriale) per le ore di lavoro normale e le festività residue retribuite</i>	<b>14,20%</b>	-	<b>14,20%</b>	
<b>In caso di assenza per malattia</b>					
- dal 1° al 270° giorno <b>(18,50%)</b>	<i>Retribuzione virtuale</i>	<b>14,20%</b>	-	<b>14,20%</b>	
- dal 271° al 365° giorno (per i lavoratori con anzianità superiore ai 3 anni e mezzo) <b>(18,50%)</b>	<i>Retribuzione virtuale</i>	<b>14,20%</b>	-	<b>14,20%</b>	
<b>In caso di assenza per infortunio</b>					
- fino al 3° giorno <b>(18,50%)</b>	<i>Retribuzione virtuale</i>	<b>14,20%</b>	-	<b>14,20%</b>	
- dal 4° al 90° giorno <b>(7,40%)</b>		<b>5,70%</b>	-	<b>5,70%</b>	
- dal 91° giorno in poi <b>(4,60%)</b>		<b>3,60%</b>	-	<b>3,60%</b>	
<b>Contributo contrattuale</b>		<b>1,80%</b>	<b>0,45%</b>	<b>2,25%</b>	
<b>Contributo osservatorio cantieri</b>		<b>1,40%</b>		<b>1,40%</b>	
<b>Anzianità professionale edile ordinaria</b>		<small>ORE SETTIMANALI NON INF. A 40 / INFERIORI A 40</small>		<small>ORE SETTIMANALI NON INF. A 40 / INFERIORI A 40</small>	
	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + superminimo + contingenza + indennità territoriale + maggiorazione speciale per capisquadra + E.D.R. + elemento economico territoriale) per le ore di lavoro normale e le festività residue retribuite</i>	<b>3,50%</b>	<b>5,50%</b>	<b>3,50%</b>	<b>5,50%</b>
<b>Quota nazionale di adesione contrattuale</b>		<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,44%</b>	
<b>Quota provinciale di adesione contrattuale</b>		<b>0,50%</b>	<b>0,50%</b>	<b>1,00%</b>	
<b>Ente scuola professionale edile</b>		<b>1,20%</b>	-	<b>1,20%</b>	
<b>Fondo prepensionamenti</b>		<b>0,20%</b>	-	<b>0,20%</b>	
<b>Fondo sanitario territoriale</b>		<b>0,25%</b>	-	<b>0,25%</b>	
<b>Fondo sanitario Sanedil</b>	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + contingenza + E.D.R. + I.T.S) applicato ad un minimo di 120 ore</i>	<b>0,35%</b>	-	<b>0,35%</b>	
<b>Fondo incentivo occupazione</b>	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + contingenza + E.D.R. + I.T.S) per le ore effettivamente lavorate</i>	<b>0,10%</b>	-	<b>0,10%</b>	
<i>N.B. Sulla retribuzione riferita alle festività residue si versa comunque, quindi anche se cadenti in periodo di malattia o infortunio, il 14,20%, nonché tutte le altre contribuzioni dovute alla Cassa Edile, calcolate sul salario di 8 ore. Nel dichiarare le ore lavorate vanno ESCLUSE le ore retribuite per festività residue o permessi.</i>		<b>9,52%</b>	<b>11,52%</b>	<b>1,17%</b>	<b>10,69%</b> <b>12,69%</b>